

## Lehrgangsteam

### GABRIELE BURGSTEINER, MAG.A

Studium der Technischen Chemie und Philosophie, Supervisorin, Organisationsentwicklerin, Hochschullektorin, Erwachsenenbildnerin, Expertin für Gender, Diversity, Intersektionalität und Didaktik

### ROLAND ENGEL, MAG.

Bildungswissenschaftler, Lehrbeauftragter und Trainer/Berater für Gender Mainstreaming, Diversitätsmanagement und Transkulturalität, Vorstandsmitglied der Austrian Society for Diversity.

### LISA K. HORVATH, DR.

Psychologin, Universitäts- & Organisationsberatung, Forschung & Lehre, Trainings zu Gender- und Diversity-Themen; Einzel- & Team-Coaching

### MICHAEL M. KURZMANN, MAG. (FH)

Sozialarbeiter, Psychoanalytiker u.S., Geschäftsleiter Fachstelle für Burschenarbeit im VMG. Koordinator HEROES® Stmk. Lektor KF-Uni Graz und FH Joanneum Graz.

### LISA MITTISCHEK, MAG.A MA

Soziologin, Geschlechterforscherin, Lehrbeauftragte an der Karl-Franzens-Universität Graz; freie Mitarbeit am Institut für Männer- und Geschlechterforschung im VMG.

### CHRISTIAN SCAMBOR, DR.

Klinischer und Gesundheitspsychologe. Mitbegründung der Männerberatung Graz und der GenderWerkstätte. Tätigkeiten: Leitung, Forschung, Täterarbeit im VMG. Koordinationsteam GenderWerkstätte

### ELLI SCAMBOR, MAG.A

Soziologin. Geschäftsleiterin des Instituts für Männer- und Geschlechterforschung im VMG. Lektorin an Universitäten/FH in Graz und Kärnten. Managing Diversity Expertin, Vorstandsmitglied im DMÖ.

### EVA TAXACHER, MAG.A MA

Studium Soziologie und Masterstudium Internationale Genderforschung und feministische Politik. Leitung des Fachbereichs Bildung im Frauenservice Graz. Lehrgangleitung.

## Anmeldung und Informationen

Ausführliche Lehrgangsbeschreibung unter: [www.genderwerkstaette.at](http://www.genderwerkstaette.at)

E-Mail: [info@genderwerkstaette.at](mailto:info@genderwerkstaette.at)

Lehrgangsorganisation: VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ



## GenderWerkstätte

Eine Kooperation von Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer- und Geschlechterthemen Steiermark



**VEREIN FRAUENSERVICE GRAZ**  
ZVR: 368192012  
Lendplatz 38, 8020 Graz  
Tel.: +43 316 716022  
E-Mail: [office@frauenservice.at](mailto:office@frauenservice.at)  
[www.frauenservice.at](http://www.frauenservice.at)



**VEREIN FÜR MÄNNER- UND GESCHLECHTERTHEMEN STEIERMARK**  
Dietrichsteinplatz 15/8, 8010 Graz  
Tel.: +43 316 831414  
E-Mail: [info@maennerberatung.at](mailto:info@maennerberatung.at)  
[www.vmg-steiermark.at](http://www.vmg-steiermark.at)

GEFÖRDERT VON:



# GenderWerkstätte

GeWe

Eine Kooperation von  
Verein Frauenservice Graz & Verein für Männer-  
und Geschlechterthemen Steiermark

## LEHRGANG

# Gender – Diversität – Intersektionalität

Relevante Kompetenzen für die Praxis

2018 / 2019

MODULE 1 – 5 EINZELN BUCHBAR

## Zielgruppe - Zertifikat

Der Lehrgang vermittelt zentrale theoretische Grundlagen in den Bereichen Gender, Diversität und Intersektionalität. Besonderer Wert wird auf die Umsetzung in die Praxis der Teilnehmenden gelegt. Es gibt Raum für Dialog, in dem unterschiedliche Meinungen, Zugänge und Vielfalt erwünscht sind.

Der Lehrgang richtet sich an Interessierte aus den folgenden Bereichen: Erwachsenenbildung, Forschung & Wissenschaft, Arbeitsmarktpolitik, Öffentlichkeitsarbeit, Sozialbereich, frauen- und mänderspezifische Arbeit und an (zukünftige) Frauen-, Gleichstellungs- oder Gender & Diversity-Beauftragte.

**6 Module à 2 Tage, jeweils Freitag & Samstag von 9 – 18 Uhr, Module 1 – 5 einzeln buchbar**

**Abschluss mit Zertifikat für Gender Beratung im eigenen Berufsfeld:**  
Teilnahme am Gesamtlehrgang und begleitete Praxisarbeit (akkreditiert bei der WBA)

**Kosten:** € 2850,- Ust.frei, Gesamtlehrgang (Ermäßigung auf Anfrage)  
€ 450,- Ust.frei, Einzelmodul (begrenzte Plätze)

**Ort:** Graz

**Frühbuchungsbonus:** Bei Anmeldung bis 31.7.2018: € 2700,- Ust.frei

**Anmeldeschluss:** 28.9.2018

**Firmen-Special:** Bei Anmeldung von zwei Personen aus einer Organisation gibt es 20% Rabatt auf die 2. teilnehmende Person

## Modul 1

### What the hell is Gender? EINE EINFÜHRUNG IN EIN KOMPLEXES FELD

23.–24.  
NOVEMBER  
2018

Michael M. Kurzmann, Lisa Mittischek

- Geschlechterverhältnisse im historischen und kulturellen Kontext
- Was sind „Genderkompetenzen“?
- Vielfalt geschlechtertheoretischer Diskurse
- Widerstandsmuster, Antifeminismus und Anti-Genderismus
- Körpersprache & Geschlecht

## Modul 2

### Mission (Im?)Possible - GLEICHSTELLUNG IN ARBEIT, BILDUNG & SPRACHE

7.–8.  
DEZEMBER  
2018

Gabriele Burgsteiner, Lisa K. Horvath

- Geschlecht & Arbeitswelt: Daten & Fakten zu Segregation, Gender Pay Gap, Bildung, Führung, Sorgearbeit, etc.
- Gleichstellungsmaßnahmen: Beispiele, Pro & Kontra, Forschungsbefunde
- Geschlechtergerechte Sprache und ihre einfache Anwendung
- Kriterien für gendersensible Didaktik
- Forschungsbefunde zu den positiven Konsequenzen von Gleichstellung

## Modul 3

### DEN UNGLEICHHEITEN AUF DER SPUR. PRAKTISCHE ANALYSEN UND GUTE ARGUMENTE

25.–26.  
JÄNNER  
2019

Elli Scambor, Christian Scambor

- Bedeutung von Geschlecht und anderen „sozialen Markern“ in Organisationen
- Konzepte aus kritischer Männlichkeits- und Organisationsforschung
- Analysemethoden und praktische Analyse von sozialen Ungleichheiten
- Antifeministische Denkmuster, Analyse von schwierigen Gesprächssituationen
- Strategien für konstruktive geschlechterpolitische Diskussionen

## Modul 4

### DIVERSITÄT – TRANSKULTURALITÄT – GESCHLECHT: KOMPETENZEN FÜR DIE BILDUNGSARBEIT IN DER EINWANDERUNGSGESELLSCHAFT

22.–23.  
FEBRUAR  
2019

Roland Engel, Eva Taxacher

- Transkulturalität & Diversity
- Bias-Sensibilisierung und Vorurteilsmanagement
- Umgang mit Verschiedenheit in Gruppen, Ingroup/Outgroup Dynamiken
- Geschlechterverhältnisse im Kontext von Migration und Integration, Umgang mit „heißen“ Themen
- Queere und postkoloniale Zugänge, Kritische Weißseins-Forschung

## Modul 5

### It's time! GERECHTIGKEIT MANAGEN, UMSETZUNGSPROZESSE DIVERSITÄTSORIENTIERT GESTALTEN

5.–6.  
APRIL  
2019

Roland Engel, Elli Scambor

- Gender Equality & Diversity Management als Change Prozesse
- Handlungsfelder des Gender Equality Managements
- Nutzen von Gleichstellung und Umgang mit Widerständen
- Organisationslaboratorium
- Exemplarisches Erarbeiten von Umsetzungsprojekten

## Modul 6

### QUALITÄT UND PROFESSIONALITÄT IM EIGENEN PROJEKT

24.–25.  
MAI  
2019

Michael M. Kurzmann, Eva Taxacher

- Qualitätssicherung, Qualitätskriterien und Qualitätsmodelle
- Selbstevaluation und Rolle als Gender Berater\_in im eigenen Berufsfeld
- Präsentation und kritische Würdigung der Praxisarbeiten
- Zertifikatsverleihung und Abschied