

Rapport annuel 2012 de la CODEFUHES

L'année 2012 a été largement modulée par la préparation et la production des plans d'actions 2013-2016 des universités de Suisse, tels qu'exigés par le nouveau Programme fédéral Egalité des chances. Cette année s'est tenue l'élection de la présidence et du comité, de même que la révision des statuts ainsi que la révision des listes des représentantes et des groupes de travail.

Berne 5 janvier 2012 Comité

Différents thèmes abordés dont la préparation de la retraite à Lucerne.

Berne 17 janvier 2012 Séance ordinaire

Bilan de l'AG du 17 novembre à Lucerne. Discussion sur l'évaluation des plans d'actions, sur le financement, calcul des contributions fixes et variables et sur le montant des fonds propres des universités ; discussion autour de la communication à faire auprès des rectorats, contenu et timing.

Lucerne 1 et 2 mars 2012 Retraite

Extraordinaire retraite à l'Université de Lucerne dans un cadre idyllique pour la réflexion sur les futurs plans d'actions des universités. Chaque déléguée a présenté l'état de ses travaux, posé des questions et récolté les réponses attentives et réfléchies de ses collègues, discuté des possibilités de synergie. Le tout sous la houlette d'Edith Kirsch-Auwärter, experte ès égalité de l'Université de Göttingen qui a présenté les avantages d'une «Ist-Soll Analyse».

Berne 10 mai 2012 Séance ordinaire

Election et réélection de la présidente, vice-présidente, trésorière, des membres du comité ainsi que des représentantes des différents groupes. Le gros de la séance a été consacré une fois de plus cette année aux plans d'action mais sous l'angle de nos attentes et de l'évaluation.

Lucerne 9 août 2012 Comité

De nombreuses questions d'organisation sont à l'ordre du jour avec un congé maternité, un remplacement et une démission. Décision est prise de renoncer à siéger en séance ordinaire en septembre à cause de la surcharge due à la finalisation des plans d'actions. La séance du 16 novembre est maintenue comme une séance ordinaire.

Berne 17 octobre 2012 Comité

Il est question de l'actualisation des listes des différents groupes (Gremien), de la programmation 2013, de questions budgétaires, de discussion autour de la composition du nouveau comité, et de l'envoi du document de la LEUR : *Women, research and universities : excellence without gender bias*, juillet 2012.

16 novembre 2012 Séance ordinaire

Décision est prise de migrer le site sur Gender Campus, présentation de la planification 2013, discussion autour des plans d'actions et de la communication par la CRUS en janvier 2013, information sur les différents groupes (Gremien), élection et réélection présidence et comité sont entérinées.