

FLAHAULT Erika (dir.), 2006, *L'insertion professionnelle des femmes. Entre contraintes et stratégies d'adaptation*, PUR, coll. « Des sociétés », 266 p.

En quelques décennies, les progrès accomplis par les femmes en matière d'accès à l'éducation et à l'emploi ont été immenses. Les filles sont à présent plus nombreuses que les garçons dans l'enseignement secondaire et supérieur et y obtiennent de meilleurs résultats. Les femmes représentent 46,5% de la population active et leur présence sur le marché du travail relève aujourd'hui de la norme sociale. Cependant, les inégalités restent tenaces en matière de niveau de salaire, de perspectives de carrière, d'exposition au chômage et à la précarité.

Dans un contexte où les jeunes hommes et femmes rencontrent toujours plus de difficultés pour accéder rapidement à un emploi stable et où l'instauration du nouveau Contrat Première Embauche laisse craindre une dégradation des conditions générales d'insertion des jeunes, qu'en est-il de la situation des femmes ? Quelles épreuves et difficultés spécifiques jalonnent leurs parcours d'insertion ? Comment affrontent-elles ces inégalités, voire ces discriminations ?

Cet ouvrage montre que si les femmes sont effectivement victimes de formes particulières de précarité, elles savent parfois les contourner au moyen de solutions individuelles.

Finalement, une minorité de femmes parviennent aux mêmes postes que leurs collègues masculins après avoir suivi les mêmes formations, tirent parti des statuts singuliers qui pour d'autres catégories de femmes riment inexorablement avec précarité et dépendance, obtiennent des rémunérations et une reconnaissance dignes de leurs efforts. Mais ces parcours sans faute, toujours plus nombreux, côtoient une multiplicité de situations de femmes qui peinent à accéder aux emplois pour lesquels elles ont été formées, aux mêmes conditions de statut et de travail, au même salaire que leurs collègues masculins. Pourtant, au-delà des difficultés pointées, les constats prometteurs ne manquent pas. Les femmes qui entrent ou reviennent sur le marché du travail ne subissent pas passivement les discriminations. Si leur marge de manœuvre est souvent limitée, elle est toujours investie et donne lieu à des stratégies innovantes.

Avec des contributions de Muriel ANDRIOCCI, Christelle AVRIL, Michèle BARGEOT, Thomas COUPPIE, Arnaud DUPRAY, Annie DUSSUET, Dominique EPIPHANE, Erika FLAHAULT, Michèle FORTE, Alain FRICKEY, Claire GAVRAY, Cécile GUILLAUME, Oumaya HIDRI, Emmanuelle LADA, Dominique MAISON, Catherine MARRY, Sylvie MONCHATRE, Stéphanie MOULLET, Myriam NISS, Simone PENNEC, Jean-Luc PRIMON, Marie-Claude REBEUH, José ROSE, Annalisa TONARELLI, Jacques TRAUTMANN, Emmanuel TRIBY.

## Sommaire

Les auteur-e-s	7
Préambule	11
S'adapter à l'emploi... l'insertion professionnelle des femmes <i>Erika Flahault</i>	13

### **I. Trajectoires...**

#### *Ou quand le temps fait beaucoup à l'affaire*

1. Vers une égalisation des débuts de trajectoire professionnelle des jeunes hommes et des jeunes femmes <i>Claire Gavray</i>	33
2. De la ségrégation professionnelle à la discrimination salariale <i>Thomas Couppié, Arnaud Dupray, Stéphanie Moullet</i>	47
3. Quand les temps sociaux et professionnels se conjuguent au féminin <i>Simone Pennec</i>	61
4. Orientation et insertion de jeunes femmes suivies par des Missions locales <i>Jacques Trautmann, Michèle Forté, Myriam Niss, Marie-Claude Rebeuh, Emmanuel Triby.</i>	75

### **II. Formation...**

#### *Certaines relations formation-emploi plus introuvables que d'autres*

5. La construction d'un capital corporel : anticiper l'insertion professionnelle <i>Oumaya Hidri</i>	91
6. Quel genre d'insertion pour les diplômées en « études genre » ? <i>Muriel Andriocci</i>	101
7. Les femmes et les sciences font-elles bon ménage ? <i>Dominique Epiphane</i>	113
8. Comment s'insérer quand on est une femme, d'origine maghrébine... et non diplômée du supérieur ? <i>Alain Frickey, Jean-Luc Primon</i>	129

### **III. Activité, inactivité, réactivité**

9. Femmes italiennes face au « travail sans emploi » <i>Annalisa Tonarelli</i>	145
10. Formes de socialisation professionnelles féminines au prisme du temps partiel choisi <i>Cécile Guillaume</i>	157
11. Grandeurs et servitudes domestiques <i>Dominique Maison</i>	169
12. Lorsque la réinsertion professionnelle des femmes se joue sur la scène politique	

*Sandra Frey* 181

**IV. Métiers...**  
***Entre tradition, adaptation et innovation***

13. Femmes dans les services à domicile : insertion professionnelle ou retour de la domesticité ? <i>Annie Dussuet</i>	195
14. Aide à domicile auprès de personnes âgées : un emploi-refuge <i>Christelle Avril</i>	207
15. L'emploi des stéréotypes sociaux de sexe. Le cas des agents de médiation <i>Emmanuelle Lada</i>	219
16. Instrumentalisation des femmes au travail et du travail par les femmes dans l'hôtellerie-restauration <i>Sylvie Monchatre</i>	231
17. Devenir et rôles des femmes titulaires d'un brevet professionnel de responsable d'exploitation agricole <i>Michèle Bargeot</i>	243
Conclusion à deux voix <i>Catherine Marry, José Rose</i>	255