



UOMO LAVORO PATERNITÀ
La promozione delle pari opportunità
in una prospettiva maschile

A cura di Osvalda Varini-Ferrari e Lorenza Hofmann

Prefazione di Doris Leuthard

Postfazione di Graziano Martignoni

Edizioni Associazione Dialogare- Incontri

© 2009 - ISBN 978-88-904197-0-6

Uomo Lavoro Paternità, un libro, un progetto in una prospettiva maschile per riflettere sui percorsi che si incrociano, fra privato e professionale. L'uomo, il rapporto con il mondo del lavoro, l'evoluzione dei ruoli nella famiglia. Paternità e genitorialità fra radici, emozioni, percorsi e sfide personali, sociali e culturali.

Una quarantina di autrici e autori ticinesi, svizzeri, italiani, riflettono su identità, ruoli, scelte, cambiamenti, pari opportunità, paternità, famiglia, genitorialità, politiche a sostegno delle famiglie e della conciliazione lavoro e famiglia.

Il libro è destinato a tutte le persone interessate.

Può essere ordinato a: Edizioni Dialogare-Incontri, via Foletti 23, 6900 Massagno (segretariato@dialogare.ch - tel. 091 967 61 51)

I CAPITOLI

Il **primo** capitolo *Famiglia, lavoro, pari opportunità* propone, attraverso contributi di rappresentanti istituzionali sulla realtà svizzera e ticinese, una *fotografia* dell'evoluzione che, da una parte sembra procedere lenta e, dall'altra, accelerare il passo, ma che marca chiaramente l'emergere, a volte incerto, confuso, di nuovi modelli di vita e di lavoro.

Il **secondo** capitolo *Identità, ruoli, scelte* presenta gli studi di autori che hanno lavorato in particolare sulle *trasformazioni* dei padri, dalla *fine* dei ruoli e della gerarchia patriarcale alla scoperta di un *nuovo/altro* maschile, di una nuova relazione di genitorialità.

Il **terzo** capitolo *Paternità* focalizza il coinvolgimento emotivo dei padri nel *percorso della nascita*, interpellando i professionisti della nascita e della prima infanzia e tre papà che hanno accettato di raccontare il loro essere, sentirsi padri e come desiderano vivere la loro paternità e armonizzarla con la sfera professionale.

Il **quarto** capitolo *Mondo del lavoro* informa su possibili incentivi, misure e buone prassi per implementare la conciliazione lavoro e famiglia nelle aziende in uno spirito *win-win* per datori di lavoro, collaboratrici e collaboratori. Ma soprattutto rileva l'apertura dei partner sociali verso soluzioni sostenibili – congedi paternità, asili nido, ecc. – anche attraverso il partenariato pubblico-privato.

Il **quinto** capitolo *Sguardi sulla realtà* dà voce ad associazioni presenti sul territorio svizzero e ticinese, impegnate a favore delle pari opportunità e della promozione della conciliazione lavoro e famiglia, e riferisce di un “dibattito” fra uomini sulla condizione di marito e padre.

Il **sesto** capitolo *Maternità, paternità, famiglie* tratta dell'evoluzione del diritto di famiglia, dei diritti dei bambini, dell'impatto della sfera professionale e di quella privata sulla salute di uomini e donne, di proposte di intervento per dare visibilità sociale al lavoro di cura, per poi concludere con una riflessione sulla crisi della famiglia, stretta fra tradizione e innovazione, in una rinnovata dimensione intergenerazionale.

LE CURATRICI

Osvalda Varini-Ferrari, psicoterapeuta e presidente dell'Associazione Dialogare-Incontri
Lorenza Hofmann, giornalista e consulente

LE AUTRICI E GLI AUTORI (in ordine alfabetico)

Alberto Agustoni, Luca Albertoni, Barbara Banfi, Piernando Binaghi, Erna Bordoli, Roberta Cecchi, Stefano Ciccone, Marcella Chiesi, Paola Coda Berteà, Grazia Colombo, Francesca Coppa Dotti, Massimo Delorenzi, Marco Deriu, Diego Erba, Matteo Ferrari, Marilena Fontaine, Elisabeth Häni, Doris Leuthard, Fabio B. Losa, Andrea Lovaldi, Graziano Martignoni, Stefano Modenini, Gianni Moresi, Pau Origoni, Daniela Peduzzi, Paolo Peduzzi, Alberto Pellai, Marina Piazza, Meinrado Robbiani, Ilario Rossi, Roberto Sandrinelli, Patricia Schulz, Markus Theunert, Silvia Vegetti Finzi, Pepita Vera Conforti, Aner Voloder, Jean Zermatten.

RINGRAZIAMENTI

L'Associazione Dialogare-Incontri ringrazia:

- l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo, per il finanziamento del progetto nel quadro degli aiuti finanziari previsti dalla legge federale sulla parità dei sessi;
- la Divisione della formazione professionale del Dipartimento dell'educazione, della cultura e dello sport, per il contributo a sostegno del progetto;
- la Fondation pour l'étude des problèmes concernant le travail féminin / Stiftung für Erforschung der Frauenarbeit, Zurigo per il sostegno finanziario alla pubblicazione;
- le autrici e gli autori che hanno creduto nel progetto permettendone la realizzazione;
- tutte le persone che hanno collaborato volontariamente e professionalmente, in particolare Françoise Gehring.