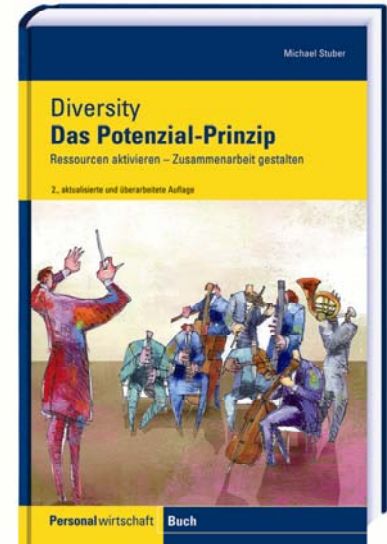


Diversity erkennt ungenutzte Potenziale und aktiviert diese zur Optimierung von Produktivität, Kreativität, Kundenorientierung und Image. Doch wie wird Diversity erfolgreich implementiert? Welche Rahmenbedingungen liegen in Deutschland vor? Warum gewinnt Diversity weiter an Bedeutung?

DIVERSITY: DAS POTENZIAL-PRINZIP

Ressourcen aktivieren – Zusammenarbeit gestalten

In der aktualisierten und überarbeiteten Ausgabe des Standardwerks zu Diversity erläutert Michael Stuber umfassend das von ihm entwickelte Potenzial-Prinzip als eingängige Systematik zur Nutzung von Vielfalt in Organisationen. Praxisbeispiele aus über 100 Organisationen zeigen, wie Diversity in der betrieblichen Praxis erfolgreich umgesetzt wird und welche Maßnahmen sich bei der Umsetzung bewährt haben. Das Werk richtet sich an Personalverantwortliche, Personalreferenten, Führungskräfte und all jene, die grundlegende Veränderungen am Arbeitsmarkt rechtzeitig aufgreifen und die Potenziale einer vielfältig zusammengesetzten Belegschaft nutzen möchten.



AUS DEM INHALT

- **Verständnis:** Wie wird Diversity zum Potenzial-Prinzip?
- **Argumente:** Warum ist Diversity unverzichtbar?
- **Ziele:** Welche messbaren Verbesserungen sind erreichbar?
- **Strategien:** Welche Ansätze schaffen nachhaltig Mehrwerte?
- **Beispiele:** Wie nutzen Unternehmen Vielfalt als Erfolgsfaktor?

STIMMEN ZUR ERSTEN AUSGABE

- *"Überzeugungstäter Michael Stuber erklärt Diversity-Neulingen die Grundgedanken. Erfahrene Manager finden Ideen für ihr Unternehmen."* Personal 05/2004
- *"Stuber gelingt es auf angenehme Weise, die Balance zwischen wissenschaftlichem Anspruch [...] gegenüber Prägnanz und Verständlichkeit ausgewogen zu gestalten."* Wirtschaftspsychologie 09/2004
- *"Das Standardwerk über Diversity Management im deutschsprachigen Raum."* Süddeutsche Zeitung 06/2008

BESTELLUNG

- Deutschland: 45,00 Euro (inkl. Porto)
- Europäische Union: 50,00 Euro (inkl. Porto)
- Schweiz: 90,00 CHF (inkl. Porto)

Ja, ich bestelle das Buch. Bestellungen per Email an buero@ungleich-besser.de mit folgenden Informationen:

- Vorname / Name
- Firma / Abteilung
- PLZ / Ort Straße
- Telefon / Telefax
- Email-Adresse
- vollständige Signatur