

O.K., wir machen mit!

Super, willkommen im Dialog!

Selbstverständlich zahlen wir Frauen und Männern die gleichen Löhne. Wozu dieser Dialog?

Damit Sie die Lohnungleichheit freiwillig überprüfen und belegen können.

So machen Sie mit

Unter www.lohngleichheitsdialog.ch finden Sie alle Informationen und Anmeldeunterlagen.

Melden Sie Ihr Unternehmen für den Dialog an. Lohnungleichheit zahlt sich für Ihr Unternehmen aus.

Nationale Projektleitung
Lohngleichheitsdialog
Dr. Martin Urech
Mühlemattstrasse 45
3007 Bern
031 371 90 46
info@lohngleichheitsdialog.ch

Trägerschaft

Arbeitgeberverbände

- Schweizerischer Arbeitgeberverband
- Schweizerischer Gewerbeverband

Arbeitnehmerverbände

- Schweizerischer Gewerkschaftsbund
- Travail.Suisse

Bund

- Bundesamt für Justiz BJ
- Eidg. Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann EBG
- Staatssekretariat für Wirtschaft SECO

www.lohngleichheitsdialog.ch



Lohngleichheitsdialog für Unternehmen Machen Sie mit!



Lohngleichheitsdialog
Dialogue sur l'égalité des salaires
Dialogo sulla parità salariale

Und welchen Nutzen haben wir davon?

Sie vermindern das Risiko staatlicher Kontrollen. Und profitieren als Arbeitgeber.

Weil wir Lohngleichheit belegen können?

Ja. Ihr Image ist besser, die Mitarbeitenden sind motivierter, die Rekrutierung ist einfacher.

Lohngleichheitsdialog – der freiwillige Weg

Frauen verdienen im Durchschnitt für gleichwertige Arbeit deutlich weniger als Männer. Rund drei Fünftel des Unterschieds lassen sich durch Faktoren wie Alter, Ausbildung, Berufserfahrung oder berufliche Stellung erklären.

Die andern zwei Fünftel sind nicht erklärbar – und stellen somit eine Diskriminierung dar. Verfassung und Gesetz verlangen gleichen Lohn für gleichwertige Arbeit.

Die Dachverbände der Arbeitgebenden und Arbeitnehmenden sowie der Bund haben deshalb den Lohngleichheitsdialog ins Leben gerufen. Alle Schweizer Unternehmen, Verwaltungseinheiten und öffentlich-rechtlichen Institutionen können sich beteiligen.

Ziel ist es, die Löhne freiwillig zu überprüfen. Falls Sie Ungleichheiten feststellen, beseitigen Sie diese innerhalb von vier Jahren.

Grosser Nutzen für Ihr Unternehmen

Mit der Teilnahme am Lohngleichheitsdialog profitiert Ihr Unternehmen mehrfach:

- Faire Löhne motivieren Ihre Mitarbeitenden und stärken die Verbundenheit mit Ihrem Unternehmen.
- Ist bekannt, dass in Ihrem Unternehmen die Lohngleichheit gewährleistet ist, können Sie neue Mitarbeitende leichter rekrutieren.
- Das Image Ihres Unternehmens wird positiv beeinflusst.
- Sie sind bei Aufträgen der öffentlichen Hand auf eine Überprüfung der Lohngleichheit vorbereitet.
- Sie können belegen, dass Ihr Unternehmen den Verfassungsauftrag und die Gesetzesvorschriften zur Lohngleichheit erfüllt.

